

ANUNȚ



SPITALUL CLINIC "NICOLAE MALAXA", organizează concurs, în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru urmatorul post vacant:

NUMAR POSTURI	POSTUL SCOS LA CONCURS	NIVEL STUDII	NIVEL POST	LOC DE MUNCĂ CONFORM STRUCTURĂ ORGANIZATORICĂ	DURATA CONTRACTULUI/TIMPUL DE LUCRU
1 post	Referent specialitate II	Superioare	Execuție	Compartiment Achizitii Publice, Aprovizionare, derulare contracte/pozitia 456 din statul de functii aprobat	Nedeterminată/8 ore/zi – 40 ore/saptamana

CONDIȚIILE GENERALE de înscriere la concurs sunt cele prevăzute de LEGEA nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

CONDITIILE SPECIFICE DE ÎNSCRIERE LA CONCURS:

PENTRU POSTUL DE REFERENT DE SPECIALITATE II – COMPARTIMENT ACHIZITII PUBLICE, APROVIZIONARE, DERULARE CONTRACTE

- sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată, cu diplomă de licență în domeniul economic, tehnic, juridic sau administrație publică;
- au minimum 3 ani și 6 luni vechime în specialitatea studiilor;
- sunt absolvenți ai unui curs expert achiziții publice autorizat ANC;
- experiența minim un an în achiziții publice;
- utilizare PC (Word, Excel, Internet Explorer).

ACTELE SOLICITATE PENTRU DOSARUL DE ÎNSCRIERE:

- a) formular de înscriere la concurs;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale posturilor scoase la concurs
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.

Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) -e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

(5) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) – CAZIERUL- poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.

Dosarul de concurs se va depune la Serviciul RUNOS, informații se obțin la Tel 021.2555405

ETAPELE CONCURSULUI

- a) Selectia dosarelor de inscriere**
- b) Proba scrisa/grila, proba eliminatorie daca nu se intrunesc 50 puncte .**
- c) Interviu.**

Proba scrisa/grila consta in rezolvarea unor subiecte de sinteza, sau rezolvarea unor teste grila, cu subiecte stabilite pe baza bibliografiei si pe baza tematicii de concurs.

Durata probei scrise/grila se stabilește de comisia de examinare în funcție de gradul de dificultate și complexitate al subiectelor, dar nu poate depăși 3 ore.

INTERVIUL consta in testarea abilitatilor, aptitudinilor si motivației candidaților si va fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă.

Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de examinare în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;**
- b) capacitatea de analiză și sinteză;**
- c) motivația candidatului;**
- d) comportamentul în situațiile de criză;**
- e) abilități de comunicare;**
- f) inițiativă și creativitate.**

Pentru a promova concursul candidatii trebuie sa obtina minim 50 puncte la fiecare probă.

Concursul se va desfasura la sediul Spitalului Clinic " NICOLAE Malaxa" astfel:

- proba scrisă în data de 27.09.2024, ora 10.00 iar proba interviu în data de 03.10.2024 ora 10.00 .

Dosarele de înscriere se depun la sediul Spitalului Clinic "NICOLAE MALAXA", Serviciul Resurse Umane în perioada 09.09.2024- 20.09.2024 între orele 9.00 – 15.00. În ultima zi de înscriere dosarele se depun până la ora 13.00.

Înscrierea candidaților se va face pe post, cu respectarea condițiilor generale și specifice de înscriere la concurs publicate pe site-ul spitalului www.spitalmalaxa.ro și pe posturi.gov.ro.

BIBLIOGRAFIE

PENTRU OCUPAREA POSTULUI PRIN CONCURS REFERENT SPECIALITATE II

1. Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
2. H.G. 395/2016 - Normele metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice din 02.06.2016, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 101/2016 privind remediile și căile de atac în materie de atribuire a contractelor de achiziție publică, a contractelor sectoriale și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii, precum și pentru organizarea și funcționarea Consiliului Național de Soluționare a Contestațiilor, cu modificările și completările ulterioare;

TEMATICA PENTRU OCUPAREA POSTULUI DE REFERENT SPECIALITATE II

Legea 98/2016

CAPITOLUL I - Dispoziții generale

SECȚIUNEA 1 - Obiect, scop și principii

SECȚIUNEA a 2-a - Definiții

SECȚIUNEA a 3-a - Autorități contractante

SECȚIUNEA a 4-a - Domeniu de aplicare

SECȚIUNEA a 5-a - Excepții

SECȚIUNEA a 6-a - Achiziții mixte

CAPITOLUL II - Reguli generale de participare și desfășurare a procedurilor de atribuire

SECȚIUNEA 1 - Operatori economici

SECȚIUNEA a 2-a - Contracte rezervate

SECȚIUNEA a 3-a - Confidențialitate

SECȚIUNEA a 4-a - Reguli de evitare a conflictului de interese

SECȚIUNEA a 5-a - Reguli aplicabile comunicărilor

CAPITOLUL III - Modalități de atribuire

SECȚIUNEA 1 - Procedurile de atribuire

Paragraful 1 - Aplicarea procedurilor de atribuire

Paragraful 2 - Licitația deschisă

Paragraful 4 - Negocierea competitivă

Paragraful 7 - Negocierea fără publicare prealabilă

Paragraful 9 - Servicii sociale și alte servicii specific

Paragraful 10 - Procedura simplificată

SECȚIUNEA a 2-a - Instrumente și tehnici specifice de atribuire a contractelor de achiziție publică

Paragraful 1 - Acordul-cadru

Paragraful 3 - Licităția electronică

CAPITOLUL IV - Organizarea și desfășurarea procedurii de atribuire

SECȚIUNEA 1 - Consultarea pieței

SECȚIUNEA a 2-a - Împărțirea pe loturi

SECȚIUNEA a 3-a - Reguli de publicitate și transparență

SECȚIUNEA a 4-a - Elaborarea documentației de atribuire

SECȚIUNEA a 5-a - Oferte alternative

SECȚIUNEA a 6-a - Criterii de calificare și selecție

Paragraful 1- Aplicarea criteriilor de calificare și selecție

Paragraful 2 - Motive de excludere a candidatului/ofertantului

Paragraful 3 - Criterii privind capacitatea

SECȚIUNEA a 7-a - Criterii de atribuire

SECȚIUNEA a 8-a - Documentul unic de achiziție european. E-Certis

SECȚIUNEA a 10-a - Cataloage electronice

SECȚIUNEA a 11-a - Atribuirea contractelor de achiziție publică și încheierea acordurilor-cadru

SECȚIUNEA a 12-a - Finalizarea procedurii de atribuire

SECȚIUNEA a 13-a - Informarea candidaților/ofertanților

SECȚIUNEA a 14-a - Dosarul achiziției și raportul procedurii de atribuire

CAPITOLUL V - Executarea contractului de achiziție publică/acordului-cadru

SECȚIUNEA 1 - Subcontractarea

SECȚIUNEA a 2-a - Modificarea contractului de achiziție publică/acordului-cadru

CAPITOLUL VI - Cazuri specifice de încetare a contractului de achiziție publică

CAPITOLUL VII - Contravenții și sancțiuni

CAPITOLUL VIII - Dispoziții tranzitorii și finale

H.G. 395/2016

CAPITOLUL I - Dispoziții generale și organizatorice

SECȚIUNEA 1- Dispoziții generale

CAPITOLUL II - Planificarea și pregătirea realizării achiziției publice

SECȚIUNEA 1 - Etapele procesului de achiziție publică

SECȚIUNEA a 2-a - Estimarea valorii achiziției publice și alegerea modalității de atribuire

SECȚIUNEA a 3-a - Consultarea pieței

SECȚIUNEA a 4-a - Documentația de atribuire

Paragraful 1 - Considerații generale

Paragraful 2 - Stabilirea criteriilor de calificare și a criteriilor de selecție

Paragraful 3 - Stabilirea criteriului de atribuire

CAPITOLUL III - Contestația formulată pe cale administrativ-jurisdicțională

Paragraful 4 - Garanția de participare

Paragraful 5 - Garanția de bună execuție

CAPITOLUL III - Realizarea achiziției publice

SECȚIUNEA 1 - Cataloage electronice

SECȚIUNEA a 2-a - Reguli generale de participare la procedura de atribuire

SECȚIUNEA a 3-a - Reguli aplicabile comunicărilor

SECȚIUNEA a 4-a - Reguli de publicitate și transparență

SECȚIUNEA a 5-a - Derularea procedurilor de atribuire

Paragraful 1 - Licitația deschisă

Paragraful 3 - Negocierea competitivă

Paragraful 6 - Negocierea fără publicare prealabilă

Paragraful 8 - Procedura simplificată

SECȚIUNEA a 7-a - Instrumente și tehnici specifice de atribuire a contractelor de achiziție publică

Paragraful 1 - Acordul-cadru

Paragraful 3 - Licitația electronică

SECȚIUNEA a 8-a - Oferta și documentele însoțitoare

SECȚIUNEA a 9-a - Comisia de evaluare și modul de lucru al acesteia

SECȚIUNEA a 10-a - Procesul de verificare și evaluare

SECȚIUNEA a 11-a - Finalizarea procedurii de atribuire

SECȚIUNEA a 12-a - Dosarul achiziției

CAPITOLUL IV - Executarea contractului de achiziție publică/acordului-cadru

SECȚIUNEA 1 – Subcontractarea

SECȚIUNEA a 4-a - Modificarea contractului de achiziție publică/acordului-cadru

SECȚIUNEA a 5-a - Finalizarea contractului de achiziție publică

CAPITOLUL V - Dispoziții tranzitorii și finale

LEGEA 101

SECȚIUNEA 1 - Termenul de contestare și efectele contestației

CAPITOLUL III - Contestația formulată pe cale administrativ-jurisdicțională

SECȚIUNEA 1 - Termenul de contestare și efectele contestației

SECȚIUNEA a 3-a - Soluționarea contestației

SECȚIUNEA a 4-a - Suspendarea procedurii de atribuire

SECȚIUNEA a 5-a - Termenul de soluționare a contestației

CAPITOLUL IV - Calea de atac împotriva deciziilor Consiliului

CAPITOLUL VI - Sistemul de remedii judiciare

SECȚIUNEA 1 - Contestația formulată pe cale judiciară

SECȚIUNEA a 3-a - Nulitatea contractelor

SPITALUL CLINIC "NICOLAE MALAXA"
CALENDAR DESFASURARE CONCURS

DATA	DESCRIEREA ACTIUNII
06.09.2024	Publicarea anuntului pentru concurs la avizier, pe site-ul spitalului si pe portalul posturi.gov.ro
09.09.2024-20.09.2024	Perioada depunerii dosarelor de inscriere
23.09.2024	Selectarea dosarelor de concurs
24.09.2024	Afisarea Centralizatorului cu rezultatul selectiei dosarelor
25.09.2024	Depunere contestatii de catre candidatii al caror dosar a fost respins la selectie
26.09.2024	Afisare Centralizator cu rezultatele la contestatiile depuse la selectarea dosarelor
27.09.2024- ora 10.00	PROBA SCRISA
30.09.2024	Afisare Centralizator cu rezultatele probei scrise
01.10.2024	Depunere contestatii la proba scrisa
02.10.2024	Afisare Centralizator cu rezultatele la contestatiile depuse la proba scrisa
03.10.2024 - ora 10.00	INTERVIUL
04.10.2024	Afisare Centralizator cu rezultate la proba de interviu
07.10.2024	Depunere contestatii la proba de interviu
08.10.2024	Afisare Centralizator cu rezultatele la contestatiile depuse la proba de interviu
09.10.2024	Afisare Centralizator cu rezultatele finale la concurs

MANAGER INTERIMAR
Dr. Stefanescu Alexandru Mihai
ŞEF SERVICIU R.U.N.O.S, Juridic, SM - SU
Ec. Bobosila Iliana

Anexa nr. 2
FORMULAR DE ÎNSCRIERE

Autoritatea sau instituția publică: _____

Funcția solicitată: _____

Data organizării concursului, proba scrisă și/sau proba practică, după caz: _____

Numele și prenumele candidatului: _____

 Datele de contact ale candidatului *(Se utilizează pentru comunicarea cu privire la concurs.)*:

Adresa: _____

E-mail: _____

Telefon: _____

Persoane de contact pentru recomandări:

Numele și prenumele	Instituția	Funcția	Numărul de telefon

Anexez prezentei cereri dosarul cu actele solicitate.

Menționez că am luat cunoștință de condițiile de desfășurare a concursului.

Cunoscând prevederile art. 4 pct. 2 și 11 și art. 6 alin. (1) lit. a) din Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), în ceea ce privește consimțământul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal declar următoarele:

Îmi exprim consimțământul []

Nu îmi exprim consimțământul []

cu privire la transmiterea informațiilor și documentelor, inclusiv date cu caracter personal necesare îndeplinirii atribuțiilor membrilor comisiei de concurs, membrilor comisiei de soluționare a contestațiilor și ale secretarului, în format electronic.

Îmi exprim consimțământul []

Nu îmi exprim consimțământul []

ca instituția organizatoare a concursului să solicite organelor abilitate în condițiile legii certificatul de integritate comportamentală pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și din orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane, cunoscând că pot reveni oricând asupra consimțământului acordat prin prezentul formular.

Îmi exprim consimțământul []

SPITALUL CLINIC "NICOLAE MALAXA"

Nu îmi exprim consimțământul []

ca instituția organizatoare a concursului să solicite organelor abilitate în condițiile legii extrasul de pe cazierul judiciar cu scopul angajării, cunoscând că pot reveni oricând asupra consimțământului acordat prin prezentul formular.

Declar pe propria răspundere că în perioada lucrată nu mi s-a aplicat nicio sancțiune disciplinară/mi s-a aplicat sancțiunea disciplinară

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal cu privire la falsul în declarații, că datele furnizate în acest formular sunt adevărate.

Data: _____

Semnătura: _____

Denumirea angajatorului

Datele de identificare ale angajatorului (adresă completă, CUI)

Datele de contact ale angajatorului (telefon, fax)

Nr. de înregistrare

Data înregistrării

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se atestă faptul că dl/dna, posesor/posesoare al/a B.I./C.I. seria nr., CNP, a fost/este angajatul/angajata, în baza actului administrativ de numire nr. /contractului individual de muncă, cu normă întreagă/cu timp parțial de ore/zi, încheiat pe durată nedeterminată/determinată, respectiv, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților cu nr. /....., în funcția/meseria/ocupația de¹⁾

Pentru exercitarea atribuțiilor stabilite în fișa postului aferentă contractului individual de muncă/actului administrativ de numire au fost solicitate studii de nivel²⁾ în specialitatea

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu, dl/dna a dobândit:

- vechime în muncă: ani luni zile;
- vechime în specialitatea studiilor: ani luni zile.

Nr. crt.	Mutația intervenită	Anul/luna/Ziua	Meseria/Funcția/ Ocupația	Nr. și data actului pe baza căruia se face înscrierea

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu au intervenit următoarele mutații (modificarea, suspendarea, încetarea contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu):

În perioada lucrată a avut zile de absențe nemotivate și zile de concediu fără plată.

În perioada lucrată, dlui/dnei nu i s-a aplicat nicio sancțiune disciplinară/i s-a aplicat sancțiunea disciplinară

Cunoscând normele penale incidente în materia falsului în declarații, certificăm că datele cuprinse în prezenta adeverință sunt reale, exacte și complete.

Data

Numele și prenumele reprezentantului legal al angajatorului³⁾

.....

Semnătura reprezentantului legal al angajatorului

.....

Ștampila angajatorului

.....

¹⁾ Prin raportare la Clasificarea ocupațiilor din România și la actele normative care stabilesc funcții.

²⁾ Se va indica nivelul de studii (mediu/superior de scurtă durată/superior).

³⁾ Persoana care, potrivit legii/actelor juridice constitutive/altor tipuri de acte legale, reprezintă angajatorul în relațiile cu terții.

SPITALUL CLINIC "NICOLAE MALAXA"

Aprobat
Manager,
Dr. Alexandru-Mihai Stefanescu

FIȘA POSTULUI
Nr.

TITULAR	
----------------	--

A. INFORMAȚII GENERALE PRIVIND POSTUL	
1. Nivelul postului¹:	de execuție
2. Denumirea postului:	Referent specialitate II
3. Gradul//Treapta profesional/profesională:	Gradul II
4. Scopul principal al postului	desfasurarea activitati in cadrul Compartimentului Achizitii Publice,Aprovizionare, derulare contracte
B. CONDIȚII SPECIFICE PENTRU OCUPAREA POSTULUI	
1. Studii de specialitate²:	Pregătire de specialitate Studii superioare de lungă durată (diplomă de licență);
2. Perfecționări(specializări):	Curs expert achizitii publice
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel):	- cunoștințe operare P.C.
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute:	Nu necesita/..... cunoscute:
5. Abilități, calități și aptitudini necesare:	- stăpânirea legislației specifice postului; - spirit practic și organizatoric - aptitudini de planificare și organizare a activităților; - adaptare la muncă în echipă; - capacitatea de adaptare la situații de urgență; - atenție și concentrare distributivă; - empatie, capacitatea de a lucra cu oamenii; - echilbru emoțional, putere de concentrare, rezistență la stres; - punctualitate, corectitudine, amabilitate - aptitudini generale de învățare;

¹ Funcție de execuție sau de conducere

² În cazul studiilor medii se va preciza modalitatea de atestare a acestora (atestare cu diplomă de absolvire sau diplomă de bacalaureat)

SPITALUL CLINIC "NICOLAE MALAXA"

	- comunicare eficientă prin participare, ascultare, abilitate de a accepta și respecta colaborarea - spirit de echipa, solidaritate profesională; - comportament etic/integritate; - instituirea actului decizional propriu; - responsabilitate si eficiența personala;
6. Cerințe specifice³:	- Curs expert achizitii publice
7. Competența managerială⁴ (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale):	Nu necesită
C. ATRIBUȚIILE POSTULUI:	
1. Activități specifice	
1. Primirea referatele de necesitate intocmite de sefi de sectii/birouri/servicii, etc. 2. Colaboreaza la intocmirea planul anual de achizitii publice in functie de referatele de necesitate in ultimul trimestru a anului in curs pentru anul urmator. 3. Solicita actualizarea planul de achizitii dupa aprobarea bugetului si in cursul anului in functie de referatele de necesitate primite si finantarea aprobata, 4. Verificarea referatelor de necesitate aprobate inainte de initializarea procedurii de achizitie 5. Intocmirea referatelor privind constituirea comisiilor de intocmire a documentatiilor, documentatie care trebuie sa contina, studiul de piata privind valoarea estimata, cerintele minime de clarificare, criteriul de atribuire, formularele ce vor fi utilizate si strategia de contractare. 6. Publicarea anunturilor pentru consultarea pietei in SEAP conform legislatiei in vigoare. 7. Intocmirea notelor justificative de estimare a valorii achizitiilor si alegerea procedurii corespunzatoare de: achizitie directa/procedura simplificata/negocieri fara publicarea in prealabil a unui anunt de participare/licitatii deschise in functie de pragul valoric in vederea demararii procedurilor legale de achizitie: medicamente, materiale sanitare, aparatura si echipamente medicale etc. 8. Intocmeste declaratia privind persoanele cu functie de decizie specific fiecarei proceduri in parte. 9. Anexeaza justificarea estimarii valorii achizitiei prin documente specific intocmite de comisia de intocmire a documentatiilor (rapoarte SEAP, oferte furnizori, process verbal comisie de intocmire a documentatiilor, etc.) 10. Initiaza achizitiile directe pe catalogul SEAP – www.e-licitatie.ro 11. Intocmirea strategiei de contractare impreuna cu comisia de intocmire a documentatiei stabilita prin decizie interna pentru fiecare tip de achizitie pentru procedurile de achizitie 12. Intocmire DUAE (Document Unic de Achiziție European) 13. Stabileste formularele necesare procedurilor de achizitie. 14. Stabileste clauzele contractuale necesare procedurilor de achizitie (contract de furnizare/contract de servicii/acord cadru/contract subsecvent, etc). 15. Intocmirea documentatiilor de atribuire pe site-ul www.e-licitatie.ro in baza strategiei de contractare si atasarea documentelor necesare achizitiei. 16. Publica in SEAP anunturile de participare respectiv invitatiile de participare, dupa caz. 17. Se implica in toate fazele de desfasurare a procedurii (initiere, desfasurare, finalizare, incheiere contract, respectiv de acte aditionale si documente constatatoare), conform reglementarilor in vigoare.	

³ Se va specifica obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzut/prevăzute de lege, după caz

⁴ Doar în cazul funcțiilor de conducere

SPITALUL CLINIC "NICOLAE MALAXA"

18. Cooperează cu participanții la procedurile de achiziție în vederea solicitărilor de clarificări (și răspunde la termenul stabilit în documentație cu ajutorul comisiei de întocmire a documentației)
19. Certifică prin semnatura realitatea datelor înscrise în documentele întocmite în cadrul aplicării procedurilor de achiziție publică.
20. Face parte din comisiile de evaluare a ofertelor.
21. Întocmește procesele verbale de deschidere a ofertelor
22. Întocmește împreună cu comisia de evaluare a ofertelor clasamentele intermediare
23. Solicită documentele asumate prin DUAE ofertanților clasati pe locul 1 sau după caz celor clasati pe primele 3 locuri
24. Întocmește împreună cu comisia de evaluare raportul procedurii
25. Întocmește și transmite comunicările ofertanților castigatori/necastigatori/respinsi în cadrul procedurilor de atribuire.
26. Întocmește Acordurile cadru/contractele de achiziție la termenele stabilite
27. Ia măsurile necesare pentru semnarea contractelor de ambele părți la data stabilită pentru semnare.
28. Ține confidențialitatea documentelor prezentate la procedurile de achiziție.
29. Asigură completarea dosarului achiziției publice până la faza de încheiere contract il numerotează și întocmește opis cu documentele existente în dosar după care îl înaintea Sefului de birou pentru verificarea existenței documentelor menționate în opis.
30. Publică în SEAP anunțurile de atribuire a contractelor prin proceduri de proceduri simplificate/negocieri fără publicarea în prealabil a unui anunț de participare/licitații deschise etc.
31. Publică în SEAP notificări pentru achizițiile directe care nu sunt efectuate în SEAP cu valoare mai mare de 13000 lei fără TVA.
32. Monitorizează asigurarea condițiilor de lucru pentru lucrătorii unității și de dotare a locurilor de muncă în scopul existenței de condiții corespunzătoare de muncă; - Ține evidența contractelor încheiate în raport cu comenzile și a cantităților rămase necomandate.
33. Înregistrarea Acordurilor cadru/contractelor de achiziție / comenzi, în programul implementat la nivel de unitate privind evidența lor.
34. Elaborează propuneri de angajare din programul implementat la nivel de unitate pentru achizițiile efectuate.
35. Preia atribuțiile colegilor care se află în concediu: de odihnă, medical etc.
36. Răspunde la toate solicitările venite din partea conducerii pentru îndeplinirea unor sarcini conform fișei postului:
37. Alte sarcini care nu pot fi prevăzute, dar devin imperios necesare pentru buna desfășurare a activității Biroului Achiziții Publice, Aprovizionare și Transport.

2. Atribuții și sarcini generale ale postului

1. Respectă cu strictețe regulile de protecție a muncii și PSI din obiectivul unde desfășoară activitatea;
2. Utilizează, potrivit instrucțiunilor de utilizare a substanțelor periculoase, instalațiilor, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele de lucru;
3. Acordă ajutor atât cât este rațional posibil oricărui alt salariat aflat într-o situație de pericol;
4. Desfășoară activitatea în așa fel încât să nu expună la pericole de accidentare sau îmbolnăvire profesională persoana proprie sau alte persoane, în conformitate cu pregătirea și instruirea în domeniul protecției muncii primită de la angajatorul său;
5. Respectă normele și instrucțiunile de protecție a muncii și măsurile de aplicare a acestora;
6. Aduce la cunoștință de îndată conducerii accidente de muncă suferite de propria persoană sau de alte persoane din instituție;
7. Cooperează cu persoanele cu atribuții specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, atât timp cât este necesar, pentru realizarea oricărei sarcini sau cerințe impuse de autoritate competentă pentru prevenirea accidentelor și bolilor profesionale;

SPITALUL CLINIC "NICOLAE MALAXA"

8. Refuza intemeiat executarea unei sarcini de munca daca aceasta ar pune in pericol de accidentare sau imbolnavire profesionala persoana sa sau a celorlalti participanti.
9. Informeaza de indata conducerea despre orice deficianta constatata sau eveniment petrecut.
10. Respecta programul de lucru si semneaza condica de prezenta la venire si plecare.
11. Are obligatia de a se prezenta la serviciu in deplina capacitate de munca. Este interzis venirea la serviciu sub influenta bauturilor alcoolice sau introducerea si consumarea lor in unitate in timpul orelor de munca.
12. Respecta confidentialitatea tuturor aspectelor legate de locul de munca indiferent de natura acestora, orice declaratie publica cu referire la locul de munca fiind interzisa, fara acordul conducerii. Se va abtine de la orice fapta care ar putea aduce prejudicii institutiei.
13. Efectueaza controlul medical periodic conform programarii si normelor in viitoare.
14. Cunoaste si respecta normele de sanatate, securitate si igiena in munca, normele de prevenire si stingere a incendiilor si de actiune in caz de urgenta, precum si normele de protectie a mediului inconjurator.
15. Cunoaste si respecta R.O.F si R.O.I al spitalului.
16. Cunoaste si aplica normele interne si procedurile de lucru privitoare la postul sau.
17. Utilizeaza echipamentul individual de protectie din dotare si poarta ecusonul la vedere.

Cunoaște și respectă legislația specifică*:

1. Regulamentului de organizare și funcționare al Spitalului Clinic „Nicolae Malaxa”;
2. Regulamentului intern al Spitalului Clinic „Nicolae Malaxa”
3. CODUL MUNCII Republicat*) adoptat prin Legea Nr. 53 din 24 ianuarie 2003, cu modificările și completările ulterioare;
4. Ordinul nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare și Metodologia de supraveghere a expunerii accidentale a personalului care lucrează în sistemul sanitar la produse biologice
5. Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, Titlul VII – Spitalele, republicata, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea 319/2006 – Legea securității și sănătății în munca, cu modificările și completările ulterioare;
7. Hotărârea nr 243/2013 privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca pentru prevenirea ranilor provocate de obiecte ascuțite în activitățile din sectorul spitalicesc și cel al asistentei medicale;
8. HG nr 1425/2006 – Normele metodologice de aplicare a Legii nr 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
9. HG nr 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de munca, cu modificările și completările ulterioare;
10. HG nr 1051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special pentru afecțiuni dorso – lombare;
11. HG nr 1218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în munca pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezenta agenților chimici;
12. HG nr 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și sănătate în munca, cu modificările și completările ulterioare;
13. HG nr 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate la locul de munca,
14. Ordin nr. 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfecție efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mâinilor în funcție de nivelul de risc,

SPITALUL CLINIC "NICOLAE MALAXA"

precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia, cu modificările și completările ulterioare;

15. HG nr 1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici;
16. Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor; cu modificările și completările ulterioare;
17. O.M.A.I. nr. 163/2007 privind aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;
18. Legea nr. 481/2004 privind protecția civilă, republicată în 2008, cu modificările și completările ulterioare;
19. Ordinul nr.1184/2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și asigurarea activității în situații de urgență.
20. Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările ulterioare
21. Legea 98/2016 privind achizițiile publice cu modificările și completările ulterioare.
22. Legea 99/2016 privind achizițiile sectoriale cu modificările și completările ulterioare.
23. Legea 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii cu modificările și completările ulterioare.
24. Legea nr.101/2016 privind remediile și caile de atac în materie de atribuire a contractelor de achiziție publică, a contractelor sectoriale și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii, precum și organizarea și funcționarea Consiliului Național de Soluționare a Contestărilor cu modificările și completările ulterioare.
25. Hotărârea nr.395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică din Legea 98/2016 privind achizițiile publice cu modificările și completările ulterioare.
26. Hotărârea nr.394/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului sectorial/acordului cadru din Legea nr.99/2016 privind achizițiile sectoriale cu modificările și completările ulterioare.
27. Ordin nr.1170/2021 din 18.08.2021 privind aprobarea formularelor standard ale proceselor-verbale intermediare de evaluare aferente procedurilor de atribuire a contractelor/acordurilor-cadru de achiziție publică, a contractelor/acordurilor-cadru sectoriale și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii.

► **Privind aplicarea prevederilor Ordinului MS nr. 1226 din 3 decembrie 2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale.**

- aplică procedurile stipulate de codul de procedură;
- aplică metodologia de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale

► **Privind aplicarea prevederilor Legii nr. 307 Republicată*) din 12 iulie 2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare**

- a) să cunoască și să respecte măsurile de apărare împotriva incendiilor, stabilite de administrator, conducătorul instituției, proprietar, producător sau importator, după caz;
- b) să întrețină și să folosească, în scopul pentru care au fost realizate, dotările pentru apărarea împotriva incendiilor, puse la dispoziție de administrator, conducătorul instituției, proprietar, producător sau importator;
- c) să respecte normele de apărare împotriva incendiilor, specifice activităților pe care le organizează sau le desfășoară;
- d) să aducă la cunoștința administratorului, conducătorului instituției sau proprietarului, după caz, orice defecțiune tehnică ori altă situație care constituie pericol de incendiu.
- e) să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;

SPITALUL CLINIC "NICOLAE MALAXA"

- f) să utilizeze substanțele periculoase, instalațiile, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele, potrivit instrucțiunilor tehnice, precum și celor date de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;
- g) să nu efectueze manevre nepermise sau modificări neautorizate ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor;
- h) să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor;
- i) să coopereze cu salariații desemnați de administrator, după caz, respectiv cu cadrul tehnic specializat, care are atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;
- j) să acționeze, în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu;
- k) să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință, referitoare la producerea incendiilor.

► **Privind aplicarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă*) Nr. 319 din 14 iulie 2006, cu modificările și completările ulterioare:**

- a) să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.
- b) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
- c) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- d) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;
- e) să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
- f) să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidente suferite de propria persoană;
- g) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
- h) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
- i) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
- j) să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.
- k) participă, dacă este solicitat prin decizie scrisă, la cercetarea evenimentelor
- l) ia măsurile necesare pentru a nu se modifica starea de fapt rezultată din producerea evenimentului conform regulamentului de organizare și funcționare a activității de securitate și sănătate în muncă.
- m) respectă planurile de securitate și sănătate în muncă în cazul prezentei santierelor temporare sau mobile
- n) își însușească și să respecte toate reglementările care fac referire la sectorul lor de activitate din regulamentul de organizare și funcționare a activității de prevenire și protecție.
- o) colaborează cu conducătorii locurilor de muncă și cu angajatorul în vederea desfășurării activității în bune condiții și a implementării măsurilor de protecție în unitate.



SPITALUL CLINIC "NICOLAE MALAXA"

- **Privind respectarea normelor de protecție civilă LEGE Nr. 481 Republicată*) din 8 noiembrie 2004 privind protecția civilă, cu modificările și completările ulterioare,**
 - a) să respecte normele, regulile și măsurile de protecție civilă stabilite;
 - b) să participe la instruirii, exerciții, aplicații și la alte forme de pregătire specifică.
- **Răspunderea civilă a personalului medical și a furnizorului de produse și servicii medicale, sanitare și farmaceutice conform ORDIN Nr. 482*) din 14 martie 2007**
 - Răspunde pentru prejudiciile produse în exercitarea profesiei și atunci când își depășește competențele, cu excepția cazurilor de urgență în care nu este disponibil personal medical ce are competența necesară.
- **Privind managementul calitatii**
 - a) respecta legislația în vigoare referitoare la managementul calitatii precum și prevederile standardelor ANMCS aplicabile în cadrul Spitalului
 - b) respecta prevederile documentației sistemului de management al calitatii aplicabil în cadrul Spitalului Clinic „Nicolae Malaxa”.
 - c) identifică neconformitățile din zona sa de activitate și întocmește rapoartele de neconformitate /rapoartele de acțiuni corective/preventive
 - d) respecta procedurile operationale și de sistem și protocoalele specifice în vigoare existente la nivelul spitalului ,precum și prevederile legale generale incidente activității desfășurate, afisate în intranet
 - e) are obligația de a consulta permanent informațiile legislative și procedurile operationale și de sistem și protocoalele specifice în vigoare ,aplicabile activității în programul intranet existent la nivelul spitalului
 - f) participă la acțiuni de perfecționare profesională,se preocupă de actualizarea cunoștințelor prin studiu individual sau alte forme de educație medicală continuă , în conformitate cu cerințele postului
- **Responsabilități privind răspunderea patrimonială**
 1. Salariații răspund patrimonial, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, pentru pagubele materiale produse angajatorului din vina și în legătură cu munca lor;
 2. Salariații nu răspund de pagubele provocate de forța majoră sau alte cauze neprevăzute și care nu puteau fi înlăturate și nici de pagubele care se încadrează în riscul normal al serviciului;
 3. Când paguba a fost produsă de mai mulți salariați, cuantumul răspunderii fiecăruia se stabilește în raport cu măsura în care a contribuit la producerea ei;
 4. La încetarea contractului de muncă, restituie integral și în bună stare bunurile încredințate pe inventar
- **Responsabilități în raport cu echipamentele din dotare (aparatura pe care o utilizează)**
 1. Menține materiale, uneltele, ustensilele, aparatele și echipamentele cu care lucrează la standardele unei bune funcționări;
 2. Utilizează cu responsabilitate aparatura din dotare, fără abuzuri;
 3. Respectă procedurile interne legate de utilizarea echipamentului și a aparaturii din dotare și răspunde de buna utilizare și întreținere a aparaturii, instrumentarului și inventarului cabinetului în care acordă serviciile medicale;
 4. Răspunde de informarea imediată a persoanelor responsabile privind orice defecțiune în funcționare a echipamentului cu care își desfășoară activitatea. Anunță orice defecțiune apărută șefului ierarhic superior;
 5. Menține în stare de curățenie aparatele și echipamentele cu care lucrează;
 6. Actualizează permanent cunoștințele profesionale și de utilizare a echipamentelor, aparatelor etc., prin cursuri de perfecționare și alte forme de educație continuă.
- **Responsabilități privind combaterea actelor de corupție**
 1. Previne și înlătură furtul și delapidarea care apar ca urmare a sustragerii de bunuri, cum ar fi instrumentar și medicamente de către persoane fizice pentru vânzare, uz personal sau pentru a fi folosite în alte clinici;



SPITALUL CLINIC "NICOLAE MALAXA"

2. Ia măsuri de prevenire a distrugerii / avarierii în mod intenționat a aparaturii medicale și instrumentelor sanitare din organizație, astfel încât acestea să fie indisponibile pacienților, inclusiv în situațiile în care acest lucru se produce cu scopul final de a comanda serviciile respective altor clinici sau de a redirecționa pacienții către acestea, în scopul unor stimulente financiare sau "comisioane";
3. Anunță managementul despre orice fel de practici cu privire la constrângerea pacienților, în mod frecvent, la plata unor sume informale către anumite cadre medicale pentru servicii de îngrijire mai bune;
4. Are obligația de a sprijini managementul și de a implementa măsurile anti-corupție și de a nu tolera practicile lipsite de etică și de a asigura protejarea cadrelor medicale / persoanelor care expun fapte de corupție medicală;
5. Nu are dreptul de a pretinde sau de a primi bani sau alte foloase care nu i se cuvin ori să accepte promisiunea unor astfel de foloase, direct sau indirect, pentru sine sau pentru altul, în legătură cu
6. Încheierea unor contracte pentru furnizarea de bunuri și servicii, precum și pentru includerea în aceste contracte a unor clauze favorizante;
7. Manipularea, falsificarea înregistrărilor și modificarea "dovezilor" în scopul menținerii aparenței că sunt în conformitate cu normele de reglementare;
8. Falsificarea dovezilor din procesele juridice pentru a se obține reducerea sau evitarea pedepsei.

► **Atribuții privind disciplina muncii (regulamente / proceduri de lucru / circuite funcționale)**

1. Cunoaște circuitele funcționale;
2. Păstrează secretul profesional, păstrează confidențialității informațiilor și a documentelor legate de institutie
3. Respectă normele de etică și deontologie profesională
4. Respectă și apără drepturile pacientului;
5. Respectă programul integral de lucru conform normelor interne ale organizației;
6. Are obligația de a anunța departamentul resurse umane / șeful ierarhic dacă absentează de la locul de muncă, în cazul în care beneficiază de concediu medical din prima zi de incapacitate de muncă, prezentând CCM până la data de 05 a lunii următoare careia i-a fost acordat;
7. Iese din tură numai după predarea schimbului către tura următoare;
8. Asigură condițiile de respectare a normelor de sănătate, securitate și igienă în muncă, a normelor de prevenire și stingere a incendiilor/cutremur și de acțiune în caz de urgență, a normelor de protecție a mediului înconjurător;
9. Îndeplinește întocmai și la timp atribuțiile ce îi revin conform fișei postului și a dispozițiilor de serviciu transmise pe cale ierarhică;
10. Soluționează problemele ce îi sunt repartizate, în cel mai scurt timp și anunță superiorii ierarhici privind rezolvarea problemei;
11. Răspunde la solicitări în timpul cel mai scurt, în funcție de situație și de termenul de finalizare/execuție;
12. I se interzice categoric preluarea serviciului sub influența alcoolului, a substanțelor care pot produce dependențe sau consumarea de alcool sau astfel de substanțe în timpul serviciului;
13. Părăsește organizația în interes personal sau de serviciu numai cu acordul șefului ierarhic sau a conducerii acesteia;
14. Utilizează cu responsabilitate toate echipamentele pe care le exploatează și sunt în fișa proprie de inventar;
15. Are obligația să poarte ecusonul/legitimția de serviciu/cartela de acces la vedere.
16. Îmbunătățirea permanentă a pregătirii sale profesionale și de specialitate
17. Utilizarea resurselor existente exclusiv în interesul unitatii sanitare
18. Adoptă permanent un comportament în măsură să promoveze imaginea și interesele unitatii sanitare
19. Se implică în vederea soluționării situațiilor de criză care afectează institutia
20. Respectarea programului de lucru și de folosirea integrala a timpului de munca;
21. Trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de munca.

SPITALUL CLINIC "NICOLAE MALAXA"

22. Răspunde pentru prejudiciile produse în exercitarea profesiei și atunci când își depășește competențele, cu excepția cazurilor de urgență în care nu este disponibil personal medical ce are competența necesară

► **Privind Clauză de confidențialitate:**

- a) conform codului etic al organizației profesionale care a eliberat certificatul de liberă practică;
- b) conform modului de gestionare a datelor cu caracter personal, cu respectarea reglementarilor Regulamentului (UE) 679/2016, (Regulamentul general privind protecția datelor "GDPR");

D. SFERA RELAȚIONALĂ A TITULARULUI POSTULUI

1. Sfera relațională internă:

a) Relații ierarhice:	Subordonat față de: Manager spital
b) Relații funcționale:	Colaborează cu toți salariații din structurile spitalului.
c) Relații de control:	nu necesită
d) Relații de reprezentare:	nu necesită

2. Sfera relațională externă:

a. cu autorități și instituții publice:	nu necesită
b. cu organizații internaționale:	nu necesită
c. cu persoane juridice private:	nu necesită

3. Delegare de atribuții și competență

un alt salariat care îndeplinește condițiile specifice postului

E. ÎNTOCMIT DE:

1. Numele și prenumele	
2. Funcția de conducere	
3. Semnătura	
4. Data întocmirii	

F. LUAT LA CUNOȘTINȚA DE OCUPANTUL POSTULUI

1. Numele și prenumele	
2. Semnătura	
3. Data	



**Primăria
Capitalei**



ASSM

Administrația Spitalelor și Serviciilor Medicale București

SPITALUL CLINIC "NICOLAE MALAXA"
